



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

SAMEDI 23 NOVEMBRE 2019

Hôtel de Ville de Villers-lès-Nancy

16h à 19 heures

COMPTE - RENDU

Etaient présents : Corinne ANDRY, Jacques ARMAND, Michel BRUNNER, Jacques BERGERET, Jean-Paul BERNARD, Cécile DE BLIC, Danièle DELUMEAU, Alexandra DETRAYE, Jean-Louis DETRAYE, Philippe FAVEAUX, Andrée FREDERIC, Denis GRANDJEAN, Claude GRIVEL, Claude GUILLERME, Pierrick GUYOMARCH, Michèle JACQUES, Philippe MAIRE, Agnès MARCHAND, Sylvie NARDI, Gilles ORENGA, Dominique POTIER, Claude RICHARD, Denis SIMERMANN, Denis VALLANCE, Juliette VANTILLARD, Jean-Pierre VARLET, Jean-Paul VINCHELIN

Avaient donné pouvoir : Régis CHARLES, Véronique CHASSATTE, Jean-Pierre DUPORT, Marie-Hélène FRANÇOIS, Marie-Pierre GABRIEL, Isabelle GUILLAUME, Pierre GUILLAUME, Laurent GUYOT, François HANOT, Yvette HANOT, Martine HUOT-MARCHAND, Mathieu KLEIN, Claudy LEBRETON, Xavier LOPPINET, Gérard LOUIS, Henri MALAISE, Bernadette MARTIN, Gérard MARTIN, Evelyne MATHIS, Myriam VALLANCE, Gérard VAUTRIN, Jean VAUTRIN

Accueil par Denis Simermann, président de l'AMD

Lecture du rapport moral par Denis Simermann

Cf. Rapport moral et d'orientation dans le dossier de l'Assemblée Générale.

Lecture du rapport d'orientation par Pierrick Guyomarch

Cf. Rapport moral et d'orientation dans le dossier de l'Assemblée Générale.

Claude GRIVEL remercie le CA et remercie Denis pour son investissement à la présidence de l'association au cours de ces 5 années et notamment durant cette dernière année où il a exprimé le souhait de passer le relais. En un an, il y a eu beaucoup d'avancée sur les différents projets et notamment l'opportunité de créer un poste d'animatrice de projets.

Jean-Paul VINCHELIN souligne l'intérêt de la Fête de la Fraternité dont la première édition a eu lieu à Neuves-Maisons mais constate qu'il « manque quelque chose » une fois la fête passée. Il suggère de prévoir de créer un temps fort après cette manifestation. Dans cette perspective, la ville de Neuves-Maisons projette de créer un espace de conférences à destination des enfants pour proposer aux instituteurs des temps de réflexion sur les valeurs de la République. Ces temps forts nous permettraient d'assurer un suivi des démarches et actions mises en place pendant la Fête de la Fraternité.

Il ajoute qu'il serait effectivement utile de « mettre la patte » de Michel Dinet dans les dynamiques actuelles du développement local et que le travail sur sa méthode serait un support pertinent pour cela.

Agnès MARCHAND remercie Denis et le CA pour avoir porté l'association depuis sa création en 2014. Il est important de tenir le cap et de pérenniser les projets. La parole de Michel Dinet est très importante encore aujourd'hui tout en notant par exemple que sur une classe de 35 élèves à Colombey-lès-Belles, seulement 2 élèves connaissent le nom de Michel Dinet. Il faut réussir à la faire perdurer et la transmettre sous de nouvelles formes. Le travail universitaire proposé dans le rapport d'orientation lui apparaît essentiel pour cela.

Si elle note l'ambition du rapport moral et d'orientation pour l'action encourageante et enthousiasmante qu'elle trace pour les trois années à venir, elle alerte aussi sur la nécessité des moyens humains à mobiliser pour faire aboutir ces projets d'ici 2022.

Denis GRANDJEAN souligne que le rapport moral et d'orientation est très remarquable par sa lucidité et son écriture. Ils nous permet d'aller plus loin et de réussir à se projeter pour ces trois années à venir.

L'héritage de Michel Dinet, au même titre que celui de l'abbé Grégoire, Jean Prouvé, .. est une piste très intéressante qui peut contribuer à construire une éthique et constituer une véritable source d'inspiration pour l'action actuelle en prenant du champ avec le versant mémoriel de l'association.

Jacques BERGERET estime que Michel Dinet n'aurait pas apprécié qu'on fasse de lui une « icône ». Il indique être intéressé par le chantier 2 concernant la dimension universitaire et qu'il est prêt à y travailler. Il partage aussi l'idée de donner une dimension historique à ce travail et de mener ce travail dans une dynamique collective en allant rechercher des personnes ressources dans les adhérents et anciens adhérents de l'AMD.

Jacques ARMAND évoque aussi la lucidité de la synthèse. Il pointe le « risque » pour l'association de n'intéresser à son travail que des personnes « d'un certain âge » et donc l'intérêt que représente la recherche d'associations plus jeunes pour prendre le relais.

Alexandra DETRAYE indique qu'elle est prête à contribuer plus activement à la structuration de l'association en lien avec Juliette notamment sur le plan administratif et la logistique.

Pour Alexandra, ce n'est pas grave de pas connaître et savoir qui était Michel Dinet, ce qui est important c'est de transmettre les valeurs qu'il incarnait.

Claude RICHARD exprime sa déception concernant l'avenir du château de Lunéville et également le fait qu'il n'y ait toujours pas de salle ou lieu portant le nom Michel Dinet.

Il revient également sur sa proposition que l'association ait des représentants dans certains territoires pour y porter des projets ; en ce qui le concerne Sion et Lunéville. Toutefois il souhaiterait ne pas être seul impliqué dans cette démarche.

Jean-Paul BERNARD se porte volontaire pour être représentant sur Nancy.

Cécile DE BLIC souligne l'importance pour l'association de s'extraire de son côté « amis de Michel Dinet » pour avancer sur les actions. C'est aussi une nécessité dans la perspective que l'association passe le relais et cesse d'exister dans 3 ans. Cela ne signifie pas que les activités s'arrêtent mais que les six chantiers recherchent et mettent en place les modalités pour que celles-ci perdurent sous de nouvelles formes. Elle considère qu'il est prioritaire selon elle de mener à terme le travail universitaire sur la méthode de Michel mis de côté ces dernières années

Jacques BERGERET évoque l'importance de « sacraliser » les moyens dans le but de trouver l'énergie suffisante pour porter ces 6 chantiers et avoir les bons relais pour « passer le bébé » à d'autres associations, d'autres personnes ressources. Il serait intéressant d'avoir un accompagnement, également au niveau du budget.

Denis VALLANCE revient sur le travail à réaliser sur chacun des projets en réalisant un cahier des charges pour chaque chantier et en leur donnant un côté « attractif » permettant de trouver les

bonnes personnes pour y participer et à terme pour les reprendre. Précisions sur les chantiers 1, 2 et 3 :

Chantier 1. Empreinte de Michel : idée de la formaliser et la transmettre en mettant l'accent sur la valeur et la méthode de Michel Dinet plus que sur son nom.

Chantier 2. Même nature de travail mais par une personne plus distanciée, détachée de l'affectif avec Michel Dinet. C'est l'objet du travail à réaliser avec un universitaire.

Chantier 3. Il portera sur l'essaimage et la transmission de la matière ressortant des chantiers 1 et 2.

Il rappelle que Michel Dinet avait le projet et la volonté d'écrire sur le parcours et la méthode. C'était le projet de l'ouvrage d'entretiens avec Noël Bouttier.

Jacques BERGERET alerte sur le fait de relier le chantier 1 et le chantier 2.

Claude GRIVEL indique que Claudy Lebreton et Gérard Vautrin souhaitent tous deux s'investir sur le chantier 2, concernant le travail universitaire.

Andrée FREDERIC regrette et s'excuse de ne pas avoir pu s'investir plus dans l'association mais qu'elle est également prête à aider et soutenir les chantiers 1 et 2.

Vote

Le rapport moral et d'orientation est adopté à l'unanimité

Présentation du rapport d'activités par Denis Simermann, Sylvie Nardi et Juliette Vantillard

Cf. rapport d'activités 2018 – 2019 dans le document de l'Assemblée Générale.

Sylvie NARDI salue l'investissement de membres de l'AMD en particulier celui de Régis Charles, dans le fonctionnement du kiosque, l'accueil de classes et la "formation" d'animateurs-encadrants."

Vote

Le rapport d'activités est adopté à l'unanimité

Comptes 2018 par Philippe Maire, trésorier

Cf. Comptes 2018 dans le document de l'Assemblée Générale.

Sylvie NARDI salue le travail de Philippe concernant le budget et les comptes de l'AMD. Saluons aussi « l'invisible » !

Vote

Les comptes sont adoptés à l'unanimité

Élection du Conseil d'Administration

Selon l'article 12 des statuts un tiers des membres du CA est sortant. Les administrateurs dont le mandat est renouvelable à cette AG sont : Jean-Louis DETRAYE, Vincent FERRY, Denis GRANDJEAN, Nathalie HAMEAU-KINDERSTUTH, Gilles ORENGA, Dominique POTIER, Denis SIMERMANN.

Jean-Louis DETRAYE, Nathalie HAMEAU-KINDERSTUTH ne souhaitent pas renouveler leur mandat ainsi que Henri MALAISE, également membre du conseil d'administration.

Après appel de candidature, Jacques ARMAND et Sylvie NARDI se présentent pour être membres du Conseil d'administration.

Vote

Les 7 candidats au CA (Jacques ARMAND, Vincent FERRY, Denis GRANDJEAN, Sylvie NARDI, Gilles ORENGA, Dominique POTIER, Denis SIMERMANN) sont élus à l'unanimité.

Suspension de l'assemblée générale pour tenir une réunion du nouveau conseil d'administration

Reprise et clôture de l'assemblée générale

Denis Simermann informe l'assemblée générale de la composition du bureau de l'association :

Dominique POTIER, président

Philippe MAIRE , trésorier

Pierrick GUYOMARCH, secrétaire général

Denis SIMERMANN, secrétaire général adjoint

Sylvie NARDI, membre

Denis VALLANCE, membre

Denis SIMERMANN remercie les membres présents pour leur participation à cette AG et Dominique Potier d'avoir répondu positivement à la sollicitation de se présenter à la présidence de l'AMD. La mise en place des projets développés au cours des dernières années a demandé beaucoup d'énergie pour faire que l'action de l'association s'ouvre au grand public, particulièrement à travers le kiosque. S'il comprend la difficulté de beaucoup des membres pour s'investir dans cette dynamique ... très prenante ..., et si l'aide apportée par plusieurs personnes dans cette tâche a été un soutien et un appui importants dans ses responsabilités de président durant ces dernières années, il a exprimé le souhait depuis un an et pris la décision de passer la main de la présidence à l'occasion de cette assemblée générale.

Il précise qu'il a toujours la conviction que les idées que porte l'association sont plus que jamais d'actualité et qu'il faut continuer à les défendre et les promouvoir. Dans ce sens, la proposition de plan triennal présenté dans le rapport d'orientation constitue selon lui une voie féconde pour avancer dans cette direction. Depuis sa nouvelle place au Bureau, il continuera à contribuer activement à la réussite des orientations fixées dans le rapport.

Dominique POTIER remercie et félicite Denis pour le travail accompli durant les 5 années de sa présidence. Il indique qu'il partage à 100% les analyses et propositions du rapport moral et d'orientation qui va à l'essentiel avec lucidité.

Il souligne l'importance de savoir à quoi nous voulons arriver : retransmettre la pensée politique de Michel, mais aussi cette quête d'humanisme et d'engagement. Le but n'étant pas de « refaire du Michel », mais de retrouver une certaine inspiration des intuitions qu'il a portées et de sa méthode. Josette DINET, femme de Michel, qu'il a rencontrée avant de venir à l'AG, partage cette approche et invite l'AMD à prendre plus de distance avec la mémoire de la personne qu'était Michel pour se recentrer sur les ressorts de son action.

Dans cette perspective, le travail universitaire proposé dans le rapport d'orientation et que Dominique Potier souhaite suivre, constitue un axe essentiel de l'action à mener dans les années à venir. Compte-tenu de la programmation universitaire, il invite à prévoir la fin de ce travail non pas dans 3 ans mais dans 5 ans. Il serait ainsi finalisé en 2024 et pourrait donner lieu à un temps fort et festif, par exemple un banquet républicain et un colloque pour rendre public et conclure travail intellectuel réalisé sous la conduite de l'universitaire.

Enfin, Dominique Potier précise qu'il a accepté la proposition qui lui a été faite de se présenter à la présidence de l'AMD dès lors que cette responsabilité ne s'exerce pas au détriment de son mandat de député et des combats qu'il mène dans ce cadre. Cela implique donc que la mise en œuvre concrète des orientations et que le fonctionnement courant de l'association soient suivis par les autres membres du bureau et particulièrement par Pierrick dans sa fonction de secrétaire général. A cette condition et à travers sa participation à 2 ou 3 conseils d'administration par an et à l'assemblée générale, il pourra apporter ses capacités de discernement à l'association et au plan d'actions que nous venons d'adopter.



Association Michel Dinet

6 rue de la Poste • 54112 Vannes-le-Châtel

Site : www.micheldinet-asso.fr • E-mail : associationmicheldinet@orange.fr